**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение**

**Покровский детский сад**

**Публичный доклад**

**2013-2014 учебный год**

**Цель** **публичного доклада** - становление общественного диалога и развитие участия родителей и общественности в управлении образовательным учреждением.

**Задача публичного доклада -** предоставление достоверной информации о жизнедеятельности образовательного учреждения.

**Предмет публичного доклада** – анализ показателей, содержательно характеризующих жизнедеятельность образовательного учреждения.

***Структура публичного доклада:***

1. Общая характеристика учреждения.
2. Особенности образовательного процесса.
3. Условия осуществления образовательного процесса.
4. Результаты образовательной деятельности.
5. Кадровый потенциал
6. Финансовые ресурсы и их использование.
7. Перспективы и планы развития.

**1.      Общая характеристики учреждения**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Покровский детский сад

Статус учреждения:

        - тип Учреждения – дошкольное образовательное учреждение;

         -вид Учреждения – детский сад

Учреждение по своему типу является бюджетным.

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности:

регистрационный № 76242508/л 0274 от 26.12.2008 г.;

срок действия Лицензии – бессрочная.

Свидетельство о государственной аккредитации:

гистрационный № 01-2224 от 6 марта 2009 г.;

Детский сад расположен в Покровском сельском округе Рыбинского муниципального района по адресу:

152973, Ярославская обл., Рыбинский район, п. Искра Октября, улица Молодёжная, дом 40,

телефон: 23-61-21

В ближайшем окружении от детского сада находятся Покровская СОШ, МУК Покровский центр досуга.

Проезд автобусом №107 до остановки Бумажная фабрика

Режим функционирования: 12 часов: с 7.00 до 19.00, рабочая неделя – 5 дней.

В 2012-2013 уч. г. было укомплектовано 2 группы, которые посещали 34 ребёнка:

младшая разновозрастная группа – 16 детей;

старшая разновозрастная группа – 18 детей;

Управление учреждением осуществляется на основе принципов единоначалия и самоуправления. Основу модели управления составляют три взаимосвязанных уровня взаимоотношений всех участников педагогического процесса.

На первом уровне (стратегическое) управление осуществляет руководитель детского сада Кожицева Людмила Николаевна совместно с органами общественного управления (Педагогический совет , родительский комитет, общее собрание коллектива).

Второй уровень (тактическое) - управление находится в компетентности Управления образования РМР

Третий уровень (оперативное) - управление, осуществляют педагоги, специалисты, родители воспитанников, объединённые в различные группы и решающие вопросы, не требующие административного управления.

Основными направлениями деятельности нашего учреждения являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;

- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;

- воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;

- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;

- развитие проявлений одаренности воспитанников.

Контактная информация:

Сайт учреждения:

Электронный адрес: pokrov\_mdou/@mail.ru

**2.Особенности образовательного процесса**

Педагогический коллектив детского сада осуществляет образовательный процесс по Образовательной программе Покровского детского сада. Программа разработана на основе Программы воспитания и обучения в детском саду под редакцией М.А.Васильевой.

Охрана и укрепление здоровья воспитанников – всегда основная задача работников детского сада. В детском саду реализуется комплексный план оздоровительных мероприятий « Программа здоровый Малыш», направленных на снижение заболеваемости и укрепления здоровья детей, и комплексная система физкультурно-оздоровительной работы, разработанная с учетом здоровье сберегающих технологий.

В детском саду осуществляется дополнительная образовательная программа по художественному труду для детей старшего дошкольного возраста - кружок «Умелые ручки».

Преемственность в работе между МДОУ Покровским детским садом Покровской СОШ осуществляется на основе Договора о совместной работе и Плана совместной работы.

Тесные связи с Покровским центром досуга помогают нам осуществлять задачи художественно-эстетического воспитания.

В детском саду используются следующие формы работы с семьями воспитанников: родительские собрания, беседы, консультации, анкетирование, совместные праздники и развлечения и наглядные формы (уголки, стенды, выставки работ, фотоальбомы), буклеты-памятки, консультационный пункт.

**3. Условия осуществления образовательного процесса**

В детском саду созданы необходимые условия для организации и проведения образовательного процесса.

В детском саду 2 групповых помещений, из них в 2 группах оборудованы спальные комнаты ( младшая группа и старшая группа). Исходя из этого, созданы необходимые условия для разнообразных видов деятельности детей: игровой, познавательной, учебной, трудовой, творческой. Развивающая среда групп открытая, динамично изменяемая, создается совместно субъектами образовательной деятельности (педагогом, родителями), предусматривает разумное чередование видов деятельности детей, сочетание спокойных занятий и подвижных игр, групповых, индивидуальных, по интересам.

Мебель в группах подобрана по росту детей и промаркирована. Искусственное и естественное освещение соответствует норме.

Развивающая среда носит характер «опережающего развития». В каждой возрастной группе она разнообразна по оформлению, расположению оборудования и материалов, определяется педагогическими установками, а также сензитивными периодами в развитии детей. Обеспеченность учебными материалами, наглядными пособиями, игрушками, игровыми модулями необходимая и достаточная.

Особое внимание в дошкольном учреждении уделяется безопасности жизни и деятельности детей и взрослых.

Здание детского сада оборудовано пожарной сигнализацией с выходом на пульт диспетчера, кнопкой тревожного вызова, видио наблюдением, заключены Договоры на обслуживание с соответствующими организациями.

Медицинское обслуживание детей обеспечивается штатной медицинской сестрой. Медицинский персонал наряду с администрацией и педагогическим персоналом несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режим и качество питания воспитанников.

Старшая медсестра осуществляет контроль питания детей, составляет меню-раскладку, осуществляет контроль за санитарно-гигиеническим режимом в детском саду, согласно СанПиНам, проводит работу по профилактике заболеваний с родителями, детьми, педагогическим коллективом, проводит беседы с детьми и их родителями по вопросам гигиенического обучения и воспитания согласно плану работы. Она читает лекции для персонала согласно плану по вопросам гигиенического обучения, воспитания и содержания детей в детском саду.

С целью оздоровления детей проводятся следующие мероприятия: диспансерное наблюдение часто болеющих детей и детей, состоящих на диспансерном учете; своевременные осмотры детей специалистами поликлиники с постановкой диагноза и дальнейшим лечением в соответствии с их рекомендациями;

Здоровье детей во многом зависит от правильного, поставленного на научную основу, чётко организованного питания.

В своей работе мы руководствуемся Федеральными законами и СанПиНами, регламентирующими организацию питания в дошкольных учреждениях, определяющими требования к качеству и безопасности продуктов и контролю соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдению химического состава и калорийности продуктов питания.

Продукты в детский сад поставляют поставщики на основе заключенных Договоров специализированным транспортом, имеющим санитарный паспорт.

Питание осуществляется в соответствии с примерным десятидневным меню для организации питания детей от 2-х до 3-х лет и от 3-х до 7-ми лет с 12-ти часовым пребыванием детей, утвержденным ТО РУ ФС города Рыбинска. При составлении меню и расчета калорийности соблюдается оптимальное соотношение пищевых веществ (белков, жиров, углеводов) 1:1:4. На каждое блюдо имеется технологическая карта. Мы проводим круглогодичную С-витаминизацию готовых блюд. В работе используем программу по питанию, которая четко рассчитывает БЖУ и калории ежедневно.

Для обеспеченности преемственности питания и информированности родителей об ассортименте питания ребенка вывешивается ежедневное меню, заверенное руководителем.

Питание 4-х разовое: завтрак, 2-ой завтрак (сок, фрукты), обед, уплотненный полдник.

В пищеблоке все оборудование в рабочем состоянии, соответствует санитарно-гигиеническим и техническим требованиям.

Повара детского сада имеют 4 и 3-й квалификационный разряд, стаж работы в нашем детском саду от 2 до 4 лет. Продукция их изготовления не раз проверялась ТО РУ ФС города Рыбинска.

Общая площадь территории детского сада 2909 кв. м. На ней расположены здание детского сада, 2 прогулочных участков с игровым оборудованием (на них имеются деревянные прогулочные веранды), цветники, хозяйственный двор ,хозяйственный сарай.

**4. Результаты образовательной деятельности**

Основная деятельность детского сада в 2013/2014 учебном году была направлена на реализацию задач в соответствии с Годовым планом дошкольного учреждения на 2013-2014 уч. год.

Анализ состояния здоровья детей за 2013 г. показывает эффективность реализуемых в детском саду мероприятий.

Заболеваемость по детскому саду:

         144 случаев заболеваемости (975 дней);

         индекс здоровья (количество болей ни разу не болевших в течение года) – 17 %,

количество детей, болевших1-3 раза – 73.5 %; 4 раза и более – 9%.

Распределение детей по группам здоровья:

* первая группа – 29 %;
* вторая группа – 65%;
* третья группа – 6%;
* четвертая группа – нет

Такие показатели свидетельствует о качестве профилактической работы по оздоровлению детей, в том числе за счет создания предметно-развивающей среды, организации системы физкультурно-оздоровительной работы, использование здоровье сберегающих технологий, организации рационального питания, соблюдения санитарно-гигиенических условий жизни, использование естественных факторов природы.

В 2013-2014 уч. году в детский сад поступило 10 детей младшего дошкольного возраста.

По результатам адаптации детей к дошкольному учреждению: ни у кого из детей не выявлена тяжелая степень адаптации, 100 % детей с легкой степенью адаптации.

В 2013 – 2014 учебном году трое детей были направлены в центр помощи детям для прохождения медико педагогическй комиссии. Дети сумели перевестись в логопедические группы детских садов г.Рыбинск.

Определение степени готовности детей к школе проводится по медицинским и педагогическим критериям.

Благодаря целенаправленной совместной работе педагогов детского сада и тесному сотрудничеству с семьей, в текущем учебном году достигнуты положительные результаты в усвоении детьми образовательной программы. Наши воспитанники уходят в школу с высоким и средним уровнем развития, о чем свидетельствуют данные диагностики

Медико педагогическое заключение о готовности детей к школе - 100 %.

Показателем результативности деятельности детского сада является участие детей в различного уровня конкурсах:

Порадовали ребят и взрослых, способствовали их эмоциональному сближению совместные досуги и праздники.

Формированию представлений о ценностях семьи, повышению престижа семьи, гармонизации детско-родительских отношений способствовало проведение следующих мероприятий: Участие в конкурсах ЦДЕ «Город мастеров»

**«Для вас любимые»** - участник;

**«Ёлочка»-** участник ;

**Акия «Покормите птиц»** -

« Самая веселая кормушка»- диплом

«Кормушка нашего двора» -диплом

**«Дары осени» -**

«Чудо заморское»- диплом 1 место,

«Мой чемпион»- диплом 1 место;

**Экологическая олимпиада** – диплом призёра 3 степени;

**Слет «Туристенок»-** участник;

**«Зимние олимпийские игры»-**участник

**«Дорогая моя провинция» -**

- «Палитра танца»- Диплом победителя -2место

- «Глагол» Диплом -1 место

Приобщение семьи к здоровому образу жизни, к физкультуре и спорту способствовало проведение таких мероприятий, как:

- спортивных досугов «С физкультурой мы дружны – нам болезни не страшны!»;

- соревнования «Веселые старты»;

- консультации для родителей «Здоровая семья, здоровый малыш».

Формированию правил безопасного поведения детей и взрослых на улицах города способствовало проведение следующих мероприятий:

- развлечение «Наш друг – светофор»;

- конкурс рисунков «Красный, желтый, зелёный»;

- на групповых встречах с родителями был обсужден вопрос о роли взрослого в воспитании у детей навыков безопасного поведения.

Родители подготовительной группы выразили Благодарность коллективу детского сада за высокий профессионализм, чуткое отношение к детям, за заботу и внимание, проявленные к каждой семья, теплоту и доброту.

Проделанная работа способствовала повышению компетентности в вопросах воспитания, как родителей, так и педагогов, повышению ответственности за благополучное и полноценное развитие и воспитание своих детей, позволила приблизиться к умению понять потребности ребенка и помочь ему в их реализации.

Информация о деятельности детского сада выкладывается на сайте дошкольных учреждений Рыбинского муниципального района.

**5. Кадровый потенциал**

Количество сотрудников:

- по штатному расписанию –17 человека

- фактическое количество – 15 человека

Педагогический процесс в МДОУ обеспечивают специалисты: 4 воспитателя. музыкальный руководитель.

Из общего количества педагогов один имеет высшие образования ЯГПУ.

Квалификационные категории педагогов в 2013-2014 уч. году:

высшая категория: 1 чел. – 25%

2 категория: 3 чел. – 75 %

Стажевые показатели:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стаж | До 5 лет | 5 – 10 лет | 10 – 15 лет | 15 – 20 лет | Свыше 20 лет |
|  | - | - | - | 1 чел.-25% | 3чел. – 75% |

Расстановка педагогических кадров рациональная, текучести кадров нет, создан коллектив единомышленников.

Работа по повышению квалификации педагогов в детском саду отвечает следующим

требованиям:

- носит практико-ориентированный характер;

- сочетает повышение квалификации и внедрение передового опыта

и научных исследований;

- учитывает возможности педагогов и их профессиональные интересы;

- способствует активному освоению и закреплению профессиональных умений;

- результаты своевременно оцениваются с целью внесения корректив в процесс профессионального совершенствования;

- носит системный и комплексный подход.

В 2013-2014 учебном году повышение квалификации прошли:

        1 педагог был участник Постоянно действующего семинара по развивающей среде.

1 педагог- «ФГОС ДО: содержание, технологии введения»

1педагог – Современные технические средства обучения в образовательном учреждении», «Управление проектами»

Немаловажное значение в росте профессионального мастерства играет самообразование педагогов, а также обобщение и распространение передового педагогического опыта через творческие отчеты воспитателей, мастер классы.

Соотношение воспитанников, приходящихся на одного взрослого:

         воспитанники/педагоги - 6;

       воспитанники/все сотрудники – 2.

**6. Финансовые ресурсы и их использование**

Финансирование учреждения осуществляется из бюджета Рыбинского муниципального района и субсидий субъекта РФ через .

Средства бюджета на основе нормативного финансирования из расчета на одного воспитанника в 2011 году составили 62 580 руб.

В 2012 году из разных источников финансирования поступило 3 247 т. руб.:

* Бюджетные средства 4610,7.;
* внебюджетные средства составили 328.1 т.руб.

Основные направления расходования бюджетных средств:

- Оплата труда – 2387,2

- питание -478,5

-Услуги связи -10,2

- транспортные услуги -23,8

- коммунальные услуги – 307,8 услуги по содержанию имущества 81,9

-прочие затраты 729,2

В текущем учебном году улучшилась материально-техническая база учреждения.

Плата родителей (законных представителей) за содержание детей в детском саду на сегодняшний день составляет 60 рублей.

В детском саду увеличилось число многодетных семей с 2 до 4. Эти семьи имеют льготу по оплате за содержание детей в детском саду – 50 %.

Компенсационные выплаты части родительской платы за содержание ребенка в детском саду получали 34 человек (100 %) в размере:

                    20 % -17 чел.;

                   50 % - 14 чел.;

                    70 % - 3 чел.

**7. Перспективы и планы развития на 2014-2015 учебный год**

В соответствии с приоритетами образовательной политики России, исходя из анализа работы за предыдущий год МДОУ определяет на следующий учебный год следующие задачи:

         обогащение познавательной сферы ребенка через поисковую (экспериментальную деятельность) деятельность, способствующей расширению кругозора и речевой активности;

         активировать партнерские взаимоотношения с семьями воспитанников, создавая атмосферу общности интересов между взрослыми и детьми;

         оснащение образовательного процесса современными игрушками и пособиями в соответствии с ФГОС;

* Обучение воспитателей в соответствии с ФГОС;

         Строительство нового здания детского сада.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

 152973, Ярославская область, Рыбинский район, посёлок Искра Октября, улица Молодёжная, дом 40

телефон: (4855) 23-61-21